

## P R O T O K O L L

7. og 8. juni 2022 ble det avholdt forhandlinger i Oslo vedrørende revisjon av tariffavtalene for NOR-registrerte passasjerskip i norsk kystfart mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjøoffisersforbund

Til stede:

Norges Rederiforbund	Pål Tangen, Gerry Larsson-Fedde, Harald Folkedahl, Tone Næss, Monica Nipen, Jan Sivert Sandøy, Thomas Aa Rasmussen, Hege Ajer Petterson
Norsk Sjøoffisersforbund	Bernhard Lie-Nielsen, Ruben Sørvik Edvardsen Egil Grov Nilssen

**Partene ble enige om følgende:**

**1. Lønn**

- I. Med virkning fra 1. april 2022 gis det et generelt tillegg på 3,5 prosent som legges på grunnhyre 0-års hyresatsene, dog minimum kroner 875,- per måned. Alle overenskomstenes kronetillegg økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.
- II. Med virkning fra 1. oktober 2022 gis det ytterligere et generelt tillegg på 0,5 prosent som legges på grunnhyre 0-års hyresats.

**2. Verneombud**

Nytt punkt 3.4 med slik ordlyd (øvrige etterfølgende punkter får ny nummerering):

Verneombud valgt av og blant de ansatte godtgjøres med kr. 300,- per måned.

**3. Velferdspermisjon**

Overenskomstens § 10 første ledd skal lyde:

Velferdspermisjon kan gis med inntil 14 dager pr. år dersom arbeidstakeren får underretning om at dennes foreldre, ektefelle, barn, søsken, svigerforeldre, samboer, barnebarn, mor/far til egne barn, samt samboers barn (med samboer mener i denne sammenheng personer som er registrert i folkeregisteret på samme adresse i minimum 1 år) er avgått ved døden eller alvorlig syk. **Tilsvarende gjelde også for deltakelse i besteforeldres begravelse.** Arbeidstakeren opprettholder sin faste lønn i permisjonstiden og i den tilhørende fritid han ville ha opptjent hvis han hadde vært i tjeneste om bord.

#### 4. Punkt 5.2.1. Reiserute og transportmiddel

Det tilføyes et nytt siste avsnitt.

Dersom rederiet anviser en reiserute som etter planen innebærer at arbeidstakeren kommer hjem senere enn klokken 24:00 på hjemreisedagen kompenseres hjemreisedagen med 1/30 månedslønn.

#### 5. Avlønning 2. styrmann junior

Det inntas en ny lønnslinje for 2. Styrmann junior over 24 måneder. Satsene settes lik som for ordinær 2. styrmann.

#### 6. Punkt 4.3 verkstedsopphold

Bestemmelsen omfatter nå også opplagssituasjon. Dette innebærer at lokalt inngåtte avtaler for verkstedsopphold må tilføyes et nytt kapittel som også regulerer hvilke vilkår som gjelder ved opplag.

Overskriften endres til «verkstedsopphold og opplag» og i første og andre avsnitt tilføyes «opplag» etter ordet verkstedsopphold»

#### 7. Opptjeningstid

Med henvisning til bilag, 4 inntas følgende tekst i de rederivise oversikter over fast- og minstelønnssetser:

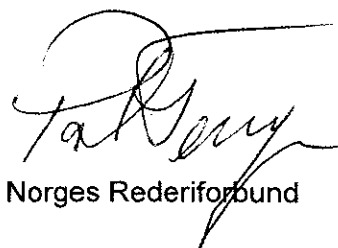
Opptjeningstiden regnes fra den dag vedkommende har tiltrådt eller tiltrer tjeneste om bord i stilling som styrmann eller elektriker og til fratreden. Avvikling av opptjente ferie og fridager medregnes også som opptjeningstid, og det samme gjelder for medgått tid til kurs og sykdomsperioder opptil 12 måneder samt for kvalifiserende tjenestetid i marinen.

For elektriker medregnes bare tjeneste som skipselektriker samt praksis som elektriker ved bedrift i land etter utstått prøve for montørsertifikat.

For å få det riktige antall år tjenestetillegg plikter arbeidstakeren mens han er ansatt å legitimere tidligere tjenestetid og andre forhold som er av betydning for å oppnå tjenestetillegg.

8. Det foretas en «oppdydding» i hyretabellene slik at det er samsvare med de rederivise og sentrale tabellene.

Oslo, 8. juni 2022



Norges Rederiforbund



Norsk Sjøoffisersforbund