

## Protokoll

År 2022, den 20.-21.april ble det holdt forhandlingsmøter mellom NHO Sjøfart og Norsk Sjøoffisersforbund vedrørende revisjon av overenskomstene for skipsførere og styrmenn i innenriksfart.

Tilstede:

Fra Norsk Sjøoffiserforbund:

Hans Sande, Alf Zachariassen, Arne Fodnestøl  
Jon Martin Flatås, Kjetil Braaten, Petter Reichert  
Santi, Pål Vidar Ramberg, Reidar Tangen, Tore  
Årland og Trond A Dyb

Fra NHO Sjøfart:

Torkild Torkildsen, André Høyset,  
Kjell-Arne Danielsen, Roy Kjellevoid,  
Ranveig Elisabeth Drengstig, John-Are Haatuft,  
Helene Aanonsen, Frode Sund, Evelyn Blom-  
Dahl og Webjørn Knudsen

På bakgrunn av overenskomstenes reguleringsbestemmelser forhandlet partene med utgangspunkt i de fremlagte krav til revisjon av følgende overenskomster:

- Skipsførere og styrmenn på passasjerskip i ferge - og lokalfart
- Skipsførere og styrmenn på lasteskip i kystfart
- Skipsførere og styrmenn på passasjerskip i kystfart.
- Skipsførere og styrmenn i Redningsselskapet
- Skipsførere og styrmenn i bukseringsrederier inkl. "Stand-by" avtalen
- Styrmenn og elektriker skoleskipet Gann

### Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på 4 kr per time

Tillegget omregnes i prosent med basis i 0-års matros (2,37%).

### Økning minstelønnsseter:

Samtlige bortsett fra Skoleskip og Redningsselskapet: 2 %

Skoleskip: 4 %

Redningsselskapet: Sentral grunnhyresats justeres opp til lokal sats.

### Kostgodtgjørelse:

Økes til 200 kr

**Sats for matpenger:** Økes til 96 kr

## **Anførsler til forhandlingsprotokollen:**

### 1. Opplysnings- og utviklingsfondet

Norsk Sjømannsforbund, Det norske maskinistforbund og Norsk Sjøoffisersforbund er enige om at dagens OU-ordningen kan endres i tariffperioden. Det er behov for gjennomgang av detaljer, og dette avtales derfor nærmere.

For NSF og NSOF er det LO-NHO-ordningen som kommer til erstatning for dagens ordning. For DNMF blir det tilsvarende ordning som i dag, men der OU-samordningen eller NHO står for innkreving i stedet for NHO Sjøfart. OU-samordningen krever inn midler også for frittstående organisasjoner som DNMF, så lenge det er andre LO-NHO-avtaler i bedriften. Dersom det unntaksvis bare er DNMF som har tariffavtale i en bedrift, kan NHO stå for innkreving i disse tilfellene.

### 2. Kontingenttrekk:

Alle virksomheter tilsluttet NHO Sjøfart og som omfattes av tariffavtale mellom LO/NSOF og NHO Sjøfart og som trekker arbeidstakere som tjenestegjør innenfor NSOFs overenskomstområde den til enhver tid gjeldende kontingentsats, innbetaler trekket månedlig etter lønnskjøring.

3. Dersom det etter vedtakelse av oppgjøret gis tillegg eller andre ytelser på overenskomstområder som dekkes av NSOFs overenskomster, skal tilsvarende gjelde for NSOF.

## **Ferje- og lokalfart**

### Utredning fastlønn/kompensasjon for arbeid utover normalarbeidstid:

I tariffrevisjonen 2006 ble det inntatt bilag med eksempler på elementer i fastlønnsavtalen. Det er behov for en gjennomgang av disse elementene som skal inngå i de lokale fastlønnsavtalene. Det settes ned et utvalg som skal vurdere rammene for fastlønnsavtalene i bilag 2 (DNMF) og bilag 3 (NSOF) i overenskomstene for ferje- og lokalfart, herunder kompensasjon og avregning for arbeid utover normalarbeidstid og årstimeverk.

NSF inviteres til å delta i utredningsarbeidet knyttet til kompensasjon og avregning for arbeid utover normalarbeidstid og årstimeverk.

Utredning skal være ferdig til mellomoppgjøret 2023.

## **Redningsselskapet:**

Innslagstidspunkt for overtid endres fra: 2100-0600 til 2100-0800.

Korrigerings i overenskomsten: Beredskapstillegg er 0,26 fra 2020. § 4 endres til "navigatorer".

## **Slepe- og bukseringsrederier**

Ekstragodtgjørelse for berging utvides fra 0,5 til 1 time.

Avvik fra oppsatt turnusplan. Inntar samme bestemmelse (tilpasset) som NR-offshore (pkt 2.4 NR-NSOF).

Presisering om fastlønsavtaler: Skriftlig avtale om fastlønn skal forhandles mellom de tillitsvalgte og rederiet.

Det settes ned en arbeidsgruppe for gjennomgang av overenskomsten for slepe- og bukseringsrederier. Utredningen må ferdigstilles innen 2023.

## **Skoleskip:**

Endre fra besetning på "skoleskipet Gann" til "skoleskip".

§ 1 C Pkt. 2 *Tilsynstjeneste/vaktjeneste*

Endres til:

*«Tilsynstjeneste/vaktjeneste*

*All tilsynstjeneste/vaktjeneste i havn godtgjøres med 5 timer overtid og resten av tiden med stopptørn. På samme måte godtgjøres tilsyns/vaktjeneste på lørdag, søndag og helgedager.*

*Tjeneste som går inn under dette punkt regnes ikke med i den ordinære arbeidstiden.*

Det settes ned en arbeidsgruppe for gjennomgang for gjennomgang av overenskomsten for skoleskip. Utredningen må ferdigstilles innen 2023.

## **Lasteskip i kystfart**

Tillegg for tilsyn med tanker under lossing (sturmenn) – Økes til 150 kr.

Tekstehenvising til passasjerskip i kystfart korrigeres.

## **Varighet og regulering for 2. avtaleår.**

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - én - måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

### **Vedtakelse**

Partene har frist for vedtakelse 6. mai.

Norsk Sjøoffisersforbund

NHO Sjøfart

Hans Sande

Frode Sund