



OVERENSKOMST

2 0 1 5

mellom

Norsk Sjøoffisersforbund

og

Fiskebåt

vedrørende

**SKIPSFØRERE OG STYRMENN PÅ
FERSKFISK-/RUNDFRYSETRÅLERE**

Gjeldende fra 1. april 2015

INNHOOLD

	Side
SKIPSFØRERE	1
§ 1 A Tjenestetid og fritid	1
§ 1 B Arbeids- og hviletid	1
§ 2 Hyre og lott	2
§ 3 Fellesutgifter	3
§ 4 Oppgjør	3
§ 5 Alderstillegg	3
§ 6 Kost	3
§ 7 Ferie	4
§ 8 Rederiets forsikringsplikt	4
§ 9 Befordring	6
§ 10 Ansettelse og oppsigelse	6
§ 11 Supplerende bemerkninger	7
§ 12 Behandling av tvister	7
§ 13 Opplysnings- og utviklingsfondet	8
§ 14 Varighet	8
§ 15 Forskjellige bestemmelser	8
Protokolltilførsler	10
STYRMENN	14
§ 1 A Tjenestetid og fritid	14
§ 1 B Arbeids- og hviletid	14
§ 2 Hyre og lott	15
§ 3 Fellesutgifter	16
§ 4 Oppgjør	16
§ 5 Alderstillegg	17
§ 6 Kost	17
§ 7 Ferie	17
§ 8 Rederiets forsikringsplikt	17
§ 9 Befordring	19
§ 10 Ansettelse og oppsigelse	19
§ 11 Supplerende bemerkninger	20
§ 12 Behandling av tvister	20
§ 13 Opplysnings- og utviklingsfondet	21
§ 14 Varighet	21
§ 15 Forskjellige bestemmelser	21
Protokolltilførsler	23
VEDLEGG TIL OVERENSKOMSTENE I TRÅLERFLÅTEN	27
Personlig verneutstyr	27
Retningslinjer for avløserordning	28
Oversikt over godtgjørelser m.v. til mannskapene ved bortleie av tråler til forskningsoppdrag o.l.	30

SKIPSFØRERE

§ 1 A

TJENESTETID OG FRITID

Denne overenskomst er basert på at 2/3 av tjenestetiden skal være om bord, og at 1/3 skal avspaseres som fritid i land. Partene er enige om behovet for å bedre avløsningssystemene på fartøyene med sikte på øket fritid i land. Man er dog innforstått med at den praktiske tilrettelegging av friturene må løses mellom det enkelte rederi og førerne for derved å finne fram til løsninger som er praktiske på bakgrunn av de lokale forhold. Skipsføreren har rett til fri hver 5. tur.

Når skipsfører ikke tjenestegjør om bord, besørger rederiet innsendt søknad om utbetalinger gjennom Garantikassen for fiskere.

§ 1 B

ARBEIDS- OG HVILETID

Arbeids- og hviletid skal i den normale planlegging av driften legges opp innenfor de begrensninger som settes i Forskrift om arbeids- og hviletid for arbeidstakere på fiske- og fangstfartøy, og i denne tariffavtale.

Fra forskriften gjengis følgende hovedregler:

"Den alminnelige arbeidstid skal være 48 timer i uken beregnet som et gjennomsnitt i en periode som ikke skal overstige 12 måneder. Hviletiden skal minst være 10 timer i løpet av en hvilken som helst periode på 24 timer, og 77 timer i løpet av en hvilken som helst periode på 168 timer. Hvileperioden kan deles opp i to perioder hvor den ene skal være på minst 6 timer. Tidsrommet mellom to hvileperioder skal ikke overstige 14 timer."

Med hjemmel i forskriftens § 9 fastsettes følgende fraviksbestemmelser:

- 1 Arbeidstakere kan, dersom driftsopplegg eller avløserordning tilsier det, arbeide utover den maksimale ukentlige arbeidstid på 48 timer beregnet som et gjennomsnitt i en periode som ikke overstiger 12 måneder. For dette tilfelle skal den ansatte sikres kompenserende fritid i påfølgende 12 måneders periode.
- 2 Minimum hviletid kan være mindre enn 10 timer i en gitt 24 timers periode dersom driftens karakter og arbeidets tilretteleggelse krever det. For slike tilfeller kan hviletiden pr 24 timers periode reduseres til 6 timer i en 3 dagers periode. Slike fravik skal kompenseres med lengre hvileperiode i påfølgende 4 dagers periode, slik at hviletiden i angjeldende 7 dagers periode ikke faller under 70 timer.
- 3 I slike tilfeller som faller inn under punkt 2 foran, kan hviletimene i påkrevde tilfeller oppdeles i mer eller mindre enn to perioder, hvorav den ene skal være på minst 6 timer, og tidsrommet mellom to påfølgende hvileperioder ikke må overstige 18 timer.

Uavhengig av bestemmelsene ovenfor og i henhold til forskriften har skipsføreren rett til å kreve at arbeidstakerne utfører det antall arbeidstimer som er nødvendig for den umiddelbare sikkerhet til fartøyet, redskaper, personer om bord eller lasten, eller for å komme andre fartøy eller personer i havsnød til unnsetning.

§ 2

HYRE OG LOTT

- a) Skipsfører betales i fast hyre kr 6.479,- pr måned pluss 4% i lott.

For kombinerte ferskfisk-/frysetrålere og rene frysetrålere skal frysetillegg som tilstår fartøyet inngå i bruttofangsten.

- b) Ved verkstedopphold skal skipsfører som gjør tjeneste om bord utbetales verkstedhyre med kr 34.278,- pr måned inklusiv den faste hyre under punkt a og med tillegg av alderstillegg.
- c) Dersom fartøyet blir liggende i havn utover 24 timer og som ikke skyldes verkstedopphold, skal skipsfører etter avtale med rederiet om arbeid om bord, betales lønn som under verkstedopphold bestemt.
- d) Ved forhaling og fortøyning av fartøy i direkte tilknytning til avsluttet fangsttur betales ingen ekstra godtgjørelse. Ved annen forhaling betales som for verkstedarbeid bestemt omregnet til timebetaling.
- e) Faste tillegg (alderstillegg, dyktighetstillegg o.l.) medtas ved beregning av eventuell overtidsgodtgjørelse, jfr. § 5.
- f) Ved verkstedopphold skal det betales overtid for arbeid utover 8 timer pr dag. Fra mandag t.o.m. lørdag betales et tillegg på 50%. For arbeid på søndag og helligdag betales et tillegg på 100% fra første time.
- g) For trålere som har økt kvotegrunnlag utover en kvotefaktor (torsk) på 1,4, justeres mannskapsandelen lineært til en reduksjon på 9,5% ved en kvotefaktor på 3,0. Ordningen gjelder for fartøy omfattet av ferskfisk-/rundfrysetrålertariffen og fabrikkskips-tariffen.

Lottjusteringen gjelder under fiske etter hvitfisk, ikke under fiske etter reker, og foretas ved å redusere delingsfangst (ikke den enkeltes mannslott) med den avtalte pro-sentsats som framgår av stigen.

Kvotegrunnlaget som skal ligge til grunn for oppgjøret skal så langt mulig være avklart innen årets start. I de tilfeller kvotegrunnlaget økes i kvoteåret, iverksettes justeringen fra det tidspunkt driftsgrunnlaget utvides.

Ordningen trer i kraft fra 1. januar 2005. Partene er enige om at det fra iverksettelse av kvotejusteringen ikke skal inngås lokale avtaler som representerer en forringelse av det avtalte.

Beregningsformel:

Prosentvis reduksjon i delingsfangst = (Kvotefaktor x 5,9375) – 8,3125

§ 3

FELLESUTGIFTER

Utgifter vedrørende fangsten som fangstforsikring, leid arbeidshjelp i forbindelse med lossing av fangst, salt, is, tønner, kasser, emballasje, avgift på fangst, produktavgift, meglerprovisjon, fryseriomkostninger, byssepersonalets lott, hyre og kost, sykehyre til ikke fasthyrte mannska-per (eventuelt assuransepremie til dekning av slik sykehyre) og lignende fratrekkes brutto-fangst.

Utgifter til frysevæske kan ikke beregnes med større beløp enn med hva forbruket under fangstsesongen har kostet, og under ingen omstendighet med større beløp enn hva et normalt isforbruk ville andra til.

Hvis noen av disse utgifter dekkes av andre enn rederiet, skal de ikke gå til fradrag i brutto-fangst.

§ 4

OPPGJØR

Oppgjør med skipsfører skal i alminnelighet foretas en gang hver måned. Oppgjør med alle bilag eller bekreftede avskrifter skal være tilgjengelig for skipsføreren for kontroll. Skipsføre-ren har rett til å få utbetalt hver 14. dag et rimelig forskudd av sin fortjeneste.

Familietrekk kan forlanges sendt hver 14. dag.

§ 5

ALDERSTILLEGG

Etter 2, 4, 6, 8, 10, 12 og 14 års sammenhengende tjeneste som skipsfører eller styrmann på norsk tråler betales alderstillegg med kr 456,- pr måned. Som sammenhengende regnes tjenes-ten dersom tjenesteavbrytelsen ikke har vart over ett år. Jfr. § 2, punkt e.

§ 6

KOST

Skipsføreren har fri kost i tjenesten. Dersom kost ikke kan skaffes om bord, f.eks. under verk-stedopphold, betales kostgodtgjørelse med kr 136,- pr dag på skipsførerenes hjemsted. Utenfor hjemstedet har han fritt opphold.

§ 7

FERIE

Skipsføreren har rett til 29 dagers ferie pr år. Når det gjelder bestemmelsen om tilleggsferie for arbeidstakere over 60 år, viser en til Ferieloven. Ferie avvikles under fritur.

Feriekostpenger betales med kr 103,- pr feriedag. Feriegodtgjørelse er inkludert i tariffens satser.

Dersom fartøyet ligger stille på bevegelige helge- og høytidsdager, regnes ikke disse som feriedager, men som fridager med lønn.

§ 8

REDERIETS FORSIKRINGSPLIKT

- a) Forsikringen gjelder skipsførere som er ansatt hos forsikringstakeren. Som arbeidstaker regnes ikke person som er permittert etter eget ønske, eller person som har forlatt fartøyet uten fast avtale om å gjenoppta arbeidet på et bestemt tidspunkt.

Forsikringen gjelder også for tidligere arbeidstakere som har vært i arbeid hos forsikringstakeren etter 1. januar 1990, dersom yrkessykdom konstateres i forsikringstiden og arbeidstakeren ikke har krav mot annen forsikringsgiver eller andre i.h.t. Lov om yrkesskadeforsikring.

Ansatte som blir sykemeldt over et lengre tidsrom, hører inn under rederiets forsikringsansvar i minst 6 måneder etter at uførheten inntrådte, og inntil 1 år dersom vedkommende har vært ansatt i minst fem år sammenhengende i rederiet, eller uførheten skyldes sykdom eller skade som er pådratt i tjenesten.

- b) Tap av eiendeler - Effekterstatning etter Skipsarbeidslovens § 8-4 ved tap eller beskadigelse av effekter (unntatt kontante penger) skal for alle båter gis med inntil 2/3 G (folketrygdens grunnbeløp). Samme beløp gjelder også for mannskap på reise mellom hjemsted og fartøy, til eller fra tjeneste på fartøyet.
- c) Sykehyre - Ved sykdom som medfører tap av lott (og hyre) utover det som ytes i sykepenger fra trygdekontoret, skal rederiet betale differansen, dog maksimalt 1/5 G pr måned i inntil 6 måneder.

Mannskap som er syk, plikter når det er mulig å gi skipper på fartøyet skriftlig beskjed om at han vil oppsøke lege i land, før skipets ankomst til havn. Skipperen skal medvirke hertil.

Erstatningen beregnes pr dag i den tid sykmeldingen varer.

Rederiet erstatter ikke tap av lott for mannskap som blir sykemeldt for samme sykdom som vedkommende tidligere har vært sykemeldt og fått utbetalt sykehyre for i løpet av de siste 12 måneder. Dette gjelder dog ikke for sykmeldte som etter skriftlig avtale med

NAV forsøker seg i jobb igjen for en kort periode for å teste arbeidsevnen. Ordningen trer i kraft fra 1. januar 2013.

Partene vil arbeide aktivt gjennom å fremme et godt arbeidsmiljø samt holdningsskapende arbeid for å unngå misbruk av utbetaling av sykehyre.

Partene presiserer at alle skader/sykdommer som kan henføres til arbeidssituasjonen ikke skal belastes sykehyren. Disse blir dekket gjennom Lov om yrkesskadeforsikring.

Blir et mannskap avmønstret på grunn av sykdom, har han rett til fri reise og opphold til sitt hjemsted, jfr. Skipsarbeidsloven. Reiseutgifter inntil kr 2.000,- dekkes gjennom forsikringsavtalen.

- d) Dødsfallshyre - Rederiet betaler en engangserstatning på 3/10 G til ektefelle/samboer eller barn under 18 år ved dødsfall som inntreffer om bord eller i tjenesten.
- e) Forlishyre - Rederiet er ansvarlig for forlishyre med inntil 3/10 G pr. måned så lenge vedkommende er ledig etter forliset, dog ikke utover en måned. Ved kortere ledighet avregnes forlishyren pr. dag.
- f) Gruppelivsforsikring - Rederiet plikter å tegne forsikring som gir etterlatte en utbetaling på 9 G ved død. Med etterlatte menes ektefelle/samboer, livsarvinger eller andre avdøde hadde dokumentert forsørgeransvar for. Hvis det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 1 G i begravellesbidrag. Erstatningen blir utbetalt så lenge den forsikrede er å regne som ansatt i henhold til denne paragraf (pkt. a). Erstatningen gjelder til og med det kalenderår den forsikrede fyller 67 år, eller til den dag vedkommende tilstås hel alderspensjon fra Folketrygden.
- g) Ulykkesforsikring fritid - død - Rederiet plikter å tegne forsikring som gir de etterlatte en erstatning på 9 G ved dødsulykke som inntreffer under fritid. Med etterlatte menes ektefelle/samboer, livsarvinger eller andre avdøde hadde dokumentert forsørgeransvar for. Hvis det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 1 G i begravellesbidrag. Erstatningen er begrenset til å gjelde de som er ansatt i rederiet i henhold til pkt. a i denne paragraf.

Ulykkesforsikring fritid - skade (invaliditet) - Rederiet er pliktig til å tegne forsikring som gir den forulykkede en erstatning på 18 G ved ulykker som inntreffer under fritid, og som medfører 100% varig medisinsk invaliditet. Ved lavere varig medisinsk invaliditet skal erstatningen være forholdsmessig lavere. Ved lavere varig medisinsk invaliditet enn 15%, utbetales ikke erstatning. Erstatningen gjelder ulykker som oppstår under fritiden for mannskap som er å betrakte som ansatte i henhold til denne paragrafs pkt. a. Ulykkesforsikringen gjelder til og med det kalenderår den forsikrede fyller 70 år.

- h) Yrkesskadeforsikring - Rederiet skal forsikre mannskapet om bord på fartøyet i henhold til Lov om yrkesskadeforsikring. Antall forsikrede skal samsvare med det høyeste antall personer som befinner seg om bord på fartøyet. Rederiet skal i tillegg tegne en tilleggsforsikring til yrkesskadeforsikringen, som gir den skadelidte forholdsmessig ménerstatning, i henhold til yrkesskadeforsikringen, for skader som medfører varig medisinsk invaliditet også fra 15% til 1%.

- i) Forsikringsutgiftene under denne paragrafen skal belastes bruttofangst.

Med G menes i denne paragrafen Folketrygdens Grunnbeløp pr 1. januar i kalenderåret.

§ 9

BEFORDRING

Når en skipsfører må tiltre eller fratre i forbindelse med avspasering utenfor trålernes vanlige leveringssted, skal forøkede reiseomkostninger dekkes av rederiet.

Ved befordring som passasjer er skipsføreren berettiget til 1. klasse jernbane og 1. klasse skip. Om natten har skipsføreren krav på soveplass hvor dette kan skaffes.

§ 10

ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

Skipsføreren ansettes fast i rederiet med plikt til å tjenestegjøre på rederiets forskjellige skip. Ansettelsen skjer med en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 - tre - måneder. Ansettelse og oppsigelse skal være skriftlig og i samsvar med Skipsarbeidsloven. Ansettelsesavtalen skal foreligge før arbeidsforholdet begynner.

Rederiet kan ansette en fører på prøve for inntil 6 måneder.

Fratrer skipsføreren sin stilling om bord utenfor forhyringsstedet etter rederiets ønske, uten at det har sin grunn i skipsføreren eget forhold, har han rett til fri reise med dreiende hyre tilbake til forhyringsstedet.

Det vises til reglene om oppsigelsesvern i Skipsarbeidslovens kapittel 5.

Fra Skipsarbeidslovens § 5-3 gjengis disse regler:

- 2 «Oppsigelse fra arbeidsgivers side skal leveres til arbeidstaker personlig eller sendes i rekommandert brev til arbeidstakers oppgitte adresse. Er arbeidstaker i arbeid om bord, skal oppsigelsen hvis mulig leveres arbeidstaker personlig. Oppsigelse skal anses for å ha funnet sted når den er kommet frem til arbeidstaker.
- 3 Oppsigelsen skal inneholde opplysninger om:
 - a Arbeidstakers rett til å kreve forhandling og reise søksmål etter §§ 6-1 og 6-2
 - b Arbeidstakers rett til å fortsette i stillingen etter § 5-10
 - c De frister som gjelder for å kreve forhandling, reise søksmål og for krav om å fortsette i stillingen
 - d Fortrinnsrett etter § 3-6, dersom oppsigelsen er begrunnet i virksomhetens forhold
 - e Hvem som er arbeidsgiver og rett saksøkt i en eventuell tvist
- 4 Dersom arbeidstakeren krever det, skal arbeidsgiver skriftlig oppgi de omstendigheter som påberopes som grunn for oppsigelsen.»

I forbindelse med salg av fartøy skal offiserene orienteres så tidlig som mulig. Dersom skipper/styrmann i disse tilfeller lider økonomisk tap ved at de ikke får være i tjeneste i oppsigelsestiden, og det ikke er avtalt en fast garantiavlønning i arbeidsforholdet, skal de kompenseres gjennom en engangsgodtgjørelse på inntil 3/5 G (grunnbeløpet i folketrygden) for offiserer med én måneds oppsigelsestid, 4/5 G for offiserer med to måneders oppsigelsestid, og 1G for offiserer med tre måneders oppsigelsestid.

§ 11

SUPPLERENDE BEMERKNINGER

Rederiet kan ikke ansette skipsfører på ringere vilkår enn i denne overenskomst bestemt. De fastsatte lønninger er ikke til hinder for at et rederi kan betale den enkelte i rederiet velkjente eller særlig kvalifiserte skipsfører utover tariffen, men Norsk Sjøoffisersforbund kan ikke iverksette, godkjenne eller støtte noe krav om andre vilkår enn hva denne overenskomst fastsetter.

§ 12

BEHANDLING AV TVISTER

Enhver tvist som måtte oppstå i anledning denne overenskomst, skal forsøkes løst ved organisasjonsmessige forhandlinger, idet den forøvrig blir å behandle som i Lov om arbeidstvister av 27. januar 2012 nr 9 bestemt.

Ved anvendelse av plassoppsigelse som definert i forannevnte lov, jfr. § 1, bokstav h, er partene enige om å anvende en kollektiv oppsigelsesfrist på en måned både for skipsførere og styrmenn. Oppsigelsen skal være skriftlig.

Hvis det konstateres at skipsføreren har etterkrav, skal oppgjøret foretas overfor forbundet med mindre det avtales at det skal skje direkte til skipsføreren. I sistnevnte tilfelle skal rederiet overfor forbundet legitimere at kravet er oppfylt så snart dette er foretatt.

§ 13

OPPLYSNINGS- OG UTVIKLINGSFONDET

Norsk Sjøoffisersforbund og Fiskebåt har opprettet et Opplysnings- og Utviklingsfond som har til formål å gjennomføre og støtte tiltak innenfor feltene opplysning og utdanning innen trålernæringen. Fondets midler bringes til veie ved en årlig premie på kr 296,-pr fartøy for skipsfører. Avgiften belastes bruttofangst. Fiskebåt administrerer innbetalingen til fondet.

§ 14

VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2015 og kan tidligst sies opp til utløp 31. mars 2016. Gjensidig oppsigelsesfrist 1 - en - måned.

§ 15

FORSKJELLIGE BESTEMMELSER

- a) Av beløp stillet til rådighet for driftsstøtte til trålerne som kommer inn under denne overenskomst, skal skipsfører i tillegg til hyre og lott ha andel av den til enhver tid fastsatte godtgjørelse til driftsstøtte.
- b) Rederiet skal trekke den til enhver tid fastsatte medlemskontingent til Norsk Sjøoffisersforbund hos de skipsførere som tjenestegjør i stilling som omfattes av denne tariffavtale.

Rederiet sender oppgjør med fortegnelse over de skipsførere som det er foretatt trekk for til Norsk Sjøoffisersforbund, bankgirokonto nr 6027.05.11662, en gang i kvartalet.

- c) Rederiet skal skaffe og holde det verne- og sikkerhetsutstyr som det i offentlige forskrifter er påbudt skal forefinnes om bord. For mannskaper som arbeider i fryserom skal rederiet holde varmedresser (foret kjeledress erstatter ikke varmedress). Utstyret, herunder varmedressene, er rederiets eiendom og skal bare benyttes i arbeidet. Verneutstyr til personlig bruk tilbakeleveres ved avmønstring.

Ved lasting/lossing av - eller arbeid med helseskadelige stoffer, skal arbeidstakerne til enhver tid være informert om de faremomenter som er tilstede.

Arbeidstakeren skal følge pålegg, bruke påbudt verneutstyr, vise varsomhet og ellers gjøre sitt til at skade på liv og helse unngås.

Forskrifter om personlig verneutstyr er inntatt i overenskomsten som eget vedlegg.

- d) Skipsfører har rett til vederlagsfritt å få ta ut av skipets fangst inntil 30 kg pr måned om bord til eget bruk.
- e) I rederier med to eller flere trålere i drift skal det av og blant de ansatte skipsførere og styrmenn velges minst en kontaktmann. Det tilstrebes en best mulig fordeling mellom skipsførere og styrmenn. Norsk Sjøoffisersforbund skal ha meddelelse om hvem som er valgt.
- f) Der hvor bedriftshelsetjeneste er etablert i rederiet/bedriften/kommunen, skal skipet tilsluttes denne vederlagsfritt for skipsføreren.
- g) Netto bergelønn og godtgjørelse for slep og assistanse samt godtgjørelse for frakt/føring inngår i bruttofangst. Det samme gjelder også ved berging, slep og assistanse av et annet av rederiets skip.
- h) Fangstoppgjør til fartøy utover fastlagt minstepris skal skje med grunnlag i betalt merpris i vedkommende prissone.
- i) Ved kjøp av låssatt råstoff (sei), skal mannskapet ha oppgjør med minimum fastlagte minstepriser i Norges Råfisklags distrikt eller dagspriser i andre salgslagsdistrikter.

Foranstående ordning vil bli nærmere drøftet i avtaleperioden.

- j) Partene er enige om å innskjerpe ordningene med legeerklæring og kontraktskriving.
- k) Partene viser til overenskomstens vedlegg om godtgjørelse til mannskapene ved bortleie av tråler til forskningsoppdrag o.l.
- l) Dersom rederi og mannskap ønsker å innføre faste avløsningsordninger, anbefaler partene vedlagte retningslinjer.
- m) Skipsfører som fungerer som kontaktperson/faglig veileder for lærlinger under fagbrevsordningen, eller for kadetter, gis en godtgjørelse på kr 1.364,- pr måned.
- n) Rederiene dekker etter søknad avgifter for vedlikeholdskurs i henhold til kvalifikasjonsforskriftenes krav som skipper/styrmann behøver for å opprettholde sertifikatrettighetene i stillingen innen fiskeflåten. Skipperen/styrmannen må ha vært sammenhengende ansatt i rederiet i minst to år for å komme inn under ordningen. Egenandel ved gjennomført repetisjonskurs (fornyelse av sikkerhetskurs for fiskere) dekkes av rederiet.
- o) Det utbetales en godtgjørelse til arbeidstøy på kr 292,- pr måned om bord.
- p) Sjøoffiserer som av rederiet pålegges kurs på friturene som ikke er regulert i § 15 n godtgjøres i h.t. bestemmelsene i § 2 f med inntil 8 timer pr dag. Kurs som ligger til ankomstdag/avreisedag kommer ikke inn under ordningen.

PROTOKOLLTILFØRSLER

- 1 Norsk Trålförening vil anbefale sine medlemmer å iverksette lokale ordninger med representasjon for de ansatte på trålerne i rederistyrer m.v.
- 2 Norsk Trålförening viser til at kostøret på enkelte trålere ligger urimelig høyt. Partene er enige om at en lokalt mellom besetningen ombord og rederiets ledelse må finne fram til rutiner som ivaretar begge parters interesser:
 - For besetningen et riktig og sunt kosthold
 - For rederiet et økonomisk forsvarlig kosthold.
- 3 Norsk Trålförening forbeholder seg å komme tilbake til spørsmålet om en garantert sykehyre i tillegg til trygdekassens sykepenger dersom sykefraværet i trålerflåten øker som følge av ordningen, jfr. § 8 c.
- 4 Norsk Sjøoffisersforbund anførte at det har forekommet at oppgjør med skipsføreren blir foretatt for sent, jfr. § 4. Forbundet gjør oppmerksom på at rederiene må være forberedt på at loven om morarente vil bli påberopt i slike tilfeller.
- 5 Partene er enige om at herværende overenskomst skal komme til anvendelse under reketraling og annen drift hvor lottprinsippet benyttes.
- 6 Partene er enige om at man tilstreber et nærmere samarbeid på forskjellige områder i den hensikt å søke å tilrettelegge forholdene for modernisering og forbedring av arbeidsmiljøet i trålerflåten.
- 7 Ved revisjon av denne overenskomst har partene lagt til grunn at skipsførerstillingen skal være den høyest betalte stilling ombord.

Partene er enige om at for at skipsførerstillingen skal anses å være høyest betalt, bør differansen til nestbest betalte stilling ombord være minst kr 303,- pr måned ved hvert månedsoppgjør. Tid ved verksted skal beregnes særskilt.

Ved sammenligningen skal det, under ellers like vilkår, medtas personlige tillegg, overtid for besetning som tilkommer dette, samt andre tillegg som ytes vedkommende skipsføreren sammenligner seg med.

- 8 I forbindelse med organisasjonenes krav om fri reise ved tiltredelse og fratredelse for mannskapene er partene enige om å forsøke å finne en løsning på dette i tariffperioden. Norsk Trålförening viste til at reisetilskudd fra det offentlige gjennom arbeidskontorene måtte klarlegges nærmere, og rederiforeningen påtok seg å klarlegge hva man kunne oppnå ad denne vei.

Partene har videre drøftet dekning av reiseutgifter for mannskaper under fritursordningen. Dette spørsmål bør søkes løst gjennom lokale forhandlinger, jfr. forøvrig punkt 5 i vedlagte retningslinjer for avløserordningen. Dersom enighet ikke oppnås, kan spørsmålet forelegges organisasjonene.

- 9 Innen utgangen av 1996 skal Det norske Maskinistforbund, Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Trålförening i fellesskap arrangere en konferanse med deltakere av partenes medlemmer. Konferansens mål skal være å rede grunn for en omlegging av inntektsgrunnlaget i overenskomstene. Det tas sikte på å komme fram til ordninger hvor en fast lønn skal utgjøre en større del av navigatørers og maskinisters inntekter. Såfremt konferansen lykkes i dette, forutsettes resultatet å legges til grunn ved neste tariffopp-gjør.

Norsk Trålförening meddelte at foreningens grunnholdning er at lott må utgjøre det bærende element i sjøoffiserers avlønning.

- 10 Norsk Sjøoffisersforbund, Det norske Maskinistforbund og Fiskebåtrederens Forbund/Norsk Trålförening er enige om i tariffperioden å foreta en utredning for å avklare mulighetene for å etablere en kollektiv lisensforsikringsordning innenfor følgende rammer:

- Maksimal årlig premie på kr 3.000,- pr sjøoffiser
- Inntil 2/3 av premiekostnadene dekkes av rederiet
- 1/3 av premien dekkes som egenandel av sjøoffiserene – også dersom premien behandles som fellesutgift
- Partene skal også vurdere pakkeforsikringen i sin helhet, herunder sykehyreordningen

Saken tas eventuelt opp til fornyet behandling i neste års tariffrevisjon.

Partene er videre enige om at mannskap i sertifikatpliktige stillinger ifølge Sjøfartsdirektoratets bestemmelser står i en vanskeligere situasjon ved tap av legegoddkjenning enn øvrige ansatte om bord.

- 11 Partene er enige om at det i begynnelsen av et driftsår bør utarbeides en driftsplan for det enkelte fartøy.
- 12 Partene er enige om snarlig å drøfte økte mannskapsprosjenter ved bemanningsreduksjoner. Endringer kan gjøres gjeldende i tariffperioden. Saken sees i sammenheng med øvrige grupper i flåtegruppen. I tilfeller med økt lottandel ved redusert bemanning, forutsettes skipsførere/styrmenn å ta del i det arbeid som er nødvendig for å sikre et effektivt og rasjonelt fiske og produksjon, uten ytterligere ekstragodtgjørelse enn den økte lott som partene eventuelt måtte enes om.
- 13 Norsk Trålförening og Norsk Sjøoffisersforbund viser til samfunnsutviklingen innen etter- og videreutdanning (EVU-reformen), og erkjenner den store betydning kurs og videreutdanning har for den enkelte og for rederiet. Partene vil derfor understreke det verdifulle i at skipsførere/styrmenn stimuleres til å styrke sin kompetanse. Dersom rederiet velger å yte økonomisk støtte til kurs/videreutdanning, betinger dette særskilt avtalt arbeidsplikt i rederiets tjeneste.
- 14 Fiskebåtrederens Forbund/Norsk Trålförening og Norsk Sjøoffisersforbund understreker viktigheten av et regelmessig forebyggende arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhetsspørsmål. Partene viser i den sammenhengen til det forskningsprosjektet som er satt i gang i regi av SINTEF, og til utkast til ny forskrift på området. Partene er enige

om i perioden å sette seg sammen for å vurdere hvordan arbeidet med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet best kan gjennomføres i fiskeflåten, og på hvilke områder innsatsen først bør settes inn.

- 15 Partene er enige om at det skal trekkes og innbetales premie til Pensjonstrygden for sjømenn 12 måneder i året, forutsatt at det foreligger et ansettelsesforhold og en inntekt å trekke skipsførers andel av pensjonspremien fra. For øvrig vises til regelverket for Pensjonstrygden for sjømenn vedrørende innbetaling av pensjonspremie.
- 16 Partene er enige om at Fiskebåtredernes Forbund/Norsk Trålförening skal orientere og involvere Norsk Sjøoffisersforbund i arbeidet med en eventuell opprettelse av ny felles tråltabell, hvor og når dette faller naturlig. Norsk Sjøoffisersforbunds krav om tariffavtale på rene reketrålere ses i sammenheng med et felles siktemål om å oppnå enighet om en ny tråltabell som omfatter alle trålgrupper. Dersom enighet om en felles tråltabell ikke oppnås, tar partene sikte på å få til en egen tariffavtale for denne gruppen.
- 17 Partene konstaterer at myndighetene vurderer ytterligere liberalisering av dagens adgang til kjøp og salg av kvoterettigheter, herunder kan det tenkes adgang til overføring av kvoter mellom fartøygrupper og "kvotebørs". Partene er enige om at dette kan gi grunnlag for å finne andre fordelingsnøkler enn den avtalte løsning.
- 18 Avtalte justeringer ved tariffen gjøres ikke gjeldende for besetningsmedlemmer som har sluttet etter 1. april 2014.
- 19 Partene er enige om å drøfte nærmere spørsmål og prosedyre knyttet til lagring av fangst utover normal lagringstid. Partene er videre enige om å gjennomgå oppgjørsbestemmelsene i tariffavtalene.
- 20 Partene drøftet problemstillingen med stadig hardere anbudskonkurransen på blåkveitetokt, og de tariffmessige konsekvenser dette får for besetningen. Partene er enige om i fellesskap å ta initiativ til endringer i anbudssystemet for slike tokt.
- 21 Partene er enige om å videreføre drøftelsene knyttet til en eventuell tariffavtale for rene reketrålere.
- 22 Norsk Sjøoffisersforbund tok opp en mulig utvikling i retning av økt bruk av arbeidskraft fra typiske lavkostland, og mente tariffpartene må enes om regler for avlønning av disse.

Norsk Trålförening ga uttrykk for at det er foreningens policy å i størst mulig utstrekning tilby lønnsomme og attraktive arbeidsplasser for Norges kystbefolkning. Foreningen har derfor ingen aktiv prosess i retning rekruttering av lavkost arbeidskraft. Norsk Trålförening viste til at arbeidstakerorganisasjonene har et verktøy for å håndtere en eventuell slik fremtidig utvikling gjennom eksisterende lovverk, kfr. Lov om allmenngjøring av tariffavtaler.

- 23 Norsk Trålförening viste til at lotten i overenskomsten for skipsførere og styrmenn på ferskfisk-/rundfrysetrålere i det vesentlige har vært uendret siden 70-tallet. Samtidig har det skjedd en betydelig utvikling på fartøysiden, både hva gjelder fartøyutforming og fangstkapasitet og kvotegrunnlag, og derigjennom grunnlaget for beregning av lott.

Partene er enige om å drøfte framtidige avlønningsspørsmål i denne gruppen i tariffperioden.

Ålesund, 29. januar 2016

NORSK SJØOFFISERSFORBUND

FISKEBÅT

Trond A. Dyb (sign.)

Audun Maråk (sign.)

STYRMENN

§ 1 A

TJENESTETID OG FRITID

Denne overenskomst er basert på at 2/3 av tjenestetiden skal være om bord, og at 1/3 skal avspaseres som fritid i land. Partene er enige om behovet for å bedre avløsningssystemene på fartøyene med sikte på øket fritid i land. Man er dog innforstått med at den praktiske tilrettelegging av friturene må løses mellom det enkelte rederi og styrmennene for derved å finne fram til løsninger som er praktiske på bakgrunn av de lokale forhold. Styrmannen har rett til fri hver 5. tur.

Når styrmannen ikke tjenestegjør om bord, besørger rederiet innsendt søknad om utbetalinger gjennom Garantikassen for fiskere.

§ 1 B

ARBEIDS- OG HVILETID

Arbeids- og hviletid skal i den normale planlegging av driften legges opp innenfor de begrensninger som settes i Forskrift om arbeids- og hviletid for arbeidstakere på fiske- og fangstfartøy, og i denne tariffavtale.

Fra forskriften gjengis følgende hovedregler:

"Den alminnelige arbeidstid skal være 48 timer i uken beregnet som et gjennomsnitt i en periode som ikke skal overstige 12 måneder. Hviletiden skal minst være 10 timer i løpet av en hvilken som helst periode på 24 timer, og 77 timer i løpet av en hvilken som helst periode på 168 timer. Hvileperioden kan deles opp i to perioder hvor den ene skal være på minst 6 timer. Tidsrommet mellom to hvileperioder skal ikke overstige 14 timer."

Med hjemmel i forskriftens § 9 fastsettes følgende fraviksbestemmelser:

- 1 Arbeidstakere kan, dersom driftsopplegg eller avløserordning tilsier det, arbeide utover den maksimale ukentlige arbeidstid på 48 timer beregnet som et gjennomsnitt i en periode som ikke overstiger 12 måneder. For dette tilfelle skal den ansatte sikres kompenserende fritid i påfølgende 12 måneders periode.
- 2 Minimum hviletid kan være mindre enn 10 timer i en gitt 24 timers periode dersom driftens karakter og arbeidets tilretteleggelse krever det. For slike tilfeller kan hviletiden pr 24 timers periode reduseres til 6 timer i en 3 dagers periode. Slike fravik skal kompenseres med lengre hvileperiode i påfølgende 4 dagers periode, slik at hviletiden i angjeldende 7 dagers periode ikke faller under 70 timer.
- 3 I slike tilfeller som faller inn under punkt 2 foran, kan hviletimene i påkrevde tilfeller oppdeles i mer eller mindre enn to perioder, hvorav den ene skal være på minst 6 timer, og tidsrommet mellom to påfølgende hvileperioder ikke må overstige 18 timer.

Uavhengig av bestemmelsene ovenfor og i henhold til forskriften har skipsføreren rett til å kreve at arbeidstakerne utfører det antall arbeidstimer som er nødvendig for den umiddelbare sikkerhet til fartøyet, redskaper, personer om bord eller lasten, eller for å komme andre fartøy eller personer i havsnød til unnsetning.

§ 2

HYRE OG LOTT

- a) Styrmannen betales i fast hyre kr 6.479,- pr måned pluss 2½% i lott. Etter 1 - ett - års tjeneste på tråler utbetales et kvalifikasjonstillegg under fiske på kr 1.545,- pr måned, jfr. § 2, punkt f.

For kombinerte ferskfisk-/frysetrålere og rene frysetrålere skal frysetillegg som tilstås fartøyet inngå i bruttofangsten.

- b) Styrmann på full ansiennitet skal ikke ha lavere lønnsnivå enn hva maskinsjef har under ellers like vilkår.
- c) Ved verkstedopphold skal styrmann som gjør tjeneste om bord utbetales verkstedhyre med kr 32.055,- pr måned inklusiv den faste hyre under punkt a og med tillegg av alderstillegg.
- d) Dersom fartøyet blir liggende i havn utover 24 timer og som ikke skyldes verkstedopphold, skal styrmannen etter avtale med rederiet om arbeid om bord, betales lønn som under verkstedopphold bestemt.
- e) Ved forhaling og fortøyning av fartøy i direkte tilknytning til avsluttet fangsttur betales ingen ekstra godtgjørelse. Ved annen forhaling betales som for verkstedarbeid bestemt omregnet til timebetaling.
- f) Faste tillegg (alderstillegg, dyktighetstillegg o.l.) medtas ved beregning av eventuell overtidsgodtgjørelse, jfr. § 2, punkt a, og § 5.
- g) Ved verkstedopphold skal det betales overtid for arbeid utover 8 timer pr dag. Fra mandag t.o.m. lørdag betales et tillegg på 50%. For arbeid på søndag og helligdag betales et tillegg på 100% fra første time.
- h) For trålere som har økt kvotegrunnlag utover en kvotefaktor (torsk) på 1,4, justeres mannskapsandelen lineært til en reduksjon på 9,5% ved en kvotefaktor på 3,0. Ordningen gjelder for fartøy omfattet av ferskfisk-/rundfrysetrålertariffen og fabrikkskipstariiffen.

Lottjusteringen gjelder under fiske etter hvitfisk, ikke under fiske etter reker, og foretas ved å redusere delingsfangst (ikke den enkeltes mannlott) med den avtalte pro-sentsats som fremgår av stigen.

Kvotegrunnlaget som skal ligge til grunn for oppgjøret skal så langt mulig være avklart innen årets start. I de tilfeller kvotegrunnlaget økes i kvoteåret, iverksettes justeringen fra det tidspunkt driftsgrunnlaget utvides.

Ordningen trer i kraft fra 1. januar 2005. Partene er enige om at det fra iverksettelse av kvotejusteringen ikke skal inngås lokale avtaler som representerer en forringelse av det avtalte.

Beregningsformel:

Prosentvis reduksjon i delingsfangst = (Kvotefaktor x 5,9375) – 8,3125

§ 3

FELLESUTGIFTER

Utgifter vedrørende fangsten som fangstforsikring, leid arbeidshjelp i forbindelse med lossing av fangst, salt, is, tønner, kasser, emballasje, avgift på fangst, produktavgift, meglerprovisjon, fryseriomkostninger, byssepersonalets lott, hyre og kost, sykehyre til ikke fasthyrte mannska-per (eventuelt assuransepremie til dekning av slik sykehyre) og lignende fratrekkes bruttofangst.

Utgifter til frysevæske kan ikke beregnes med større beløp enn med hva forbruket under fangstsesongen har kostet, og under ingen omstendighet med større beløp enn hva et normalt isforbruk ville andra til.

Hvis noen av disse utgifter dekkes av andre enn rederiet, skal de ikke gå til fradrag i bruttofangst.

§ 4

OPPGJØR

Oppgjør med styrmann skal i alminnelighet foretas en gang hver måned. Oppgjør med alle bilag eller bekreftede avskrifter skal være tilgjengelig for styrmannen for kontroll. Styrmannen har rett til å få utbetalt hver 14. dag et rimelig forskudd av sin fortjeneste.

Familietrekk kan forlanges sendt hver 14. dag.

§ 5

ALDERSTILLEGG

Etter 2, 4, 6, 8, 10, 12 og 14 års sammenhengende tjeneste som skipsfører eller styrmann på norsk tråler betales alderstillegg med kr 456,- pr måned. Som sammenhengende regnes tjenesten dersom tjenesteavbrytelsen ikke har vart over ett år. Jfr. § 2, punkt f.

§ 6

KOST

Styrmannen har fri kost i tjenesten. Dersom kost ikke kan skaffes ombord, f.eks. under verkstedopphold, betales kostgodtgjørelse med kr 136,- pr dag på styrmannens hjemsted. Utenfor hjemstedet har han fritt opphold.

§ 7

FERIE

Styrmannen har rett til 29 dagers ferie pr år. Når det gjelder bestemmelsen om tilleggsferie for arbeidstakere over 60 år, viser en til Ferieloven. Ferie avvikles under fritur.

Feriekostpenger betales med kr 103,- pr feriedag. Feriegodtgjørelse er inkludert i tariffens satser.

Dersom fartøyet ligger stille på bevegelige helge- og høytidsdager, regnes ikke disse som feriedager, men som fridager med lønn.

§ 8

REDERIETS FORSIKRINGSPLIKT

- a) Forsikringen gjelder sturmenn som er ansatt hos forsikringstakeren. Som arbeidstaker regnes ikke person som er permittert etter eget ønske, eller person som har forlatt fartøyet uten fast avtale om å gjenoppta arbeidet på et bestemt tidspunkt.

Forsikringen gjelder også for tidligere arbeidstakere som har vært i arbeid hos forsikringstakeren etter 1. januar 1990, dersom yrkessykdom konstateres i forsikringstiden og arbeidstakeren ikke har krav mot annen forsikringsgiver eller andre i.h.t. Lov om yrkesskadeforsikring.

Ansatte som blir sykemeldt over et lengre tidsrom, hører inn under rederiets forsikringsansvar i minst 6 måneder etter at uforhøten inntrådte, og inntil 1 år dersom vedkommende har vært ansatt i minst fem år sammenhengende i rederiet, eller uforhøten skyldes sykdom eller skade som er pådratt i tjenesten.

- b) Tap av eiendeler - Effekterstatning etter Skipsarbeidslovens § 8-4 ved tap eller beskadigelse av effekter (unntatt kontante penger) skal for alle båter gis med inntil 2/3 G (folketrygdens grunnbeløp). Samme beløp gjelder også for mannskap på reise mellom hjemsted og fartøy, til eller fra tjeneste på fartøyet.
- c) Sykehyre - Ved sykdom som medfører tap av lott (og hyre) utover det som ytes i sykepenger fra trygdekontoret, skal rederiet betale differansen, dog maksimalt 1/5 G pr måned i inntil 6 måneder.

Mannskap som er syk, plikter når det er mulig å gi skipper på fartøyet skriftlig beskjed om at han vil oppsøke lege i land, før skipets ankomst til havn. Skipperen skal medvirke hertil.

Erstatningen beregnes pr dag i den tid sykmeldingen varer.

Rederiet erstatter ikke tap av lott for mannskap som blir sykmeldt for samme sykdom som vedkommende tidligere har vært sykmeldt og fått utbetalt sykehyre for i løpet av de siste 12 måneder. Dette gjelder dog ikke for sykmeldte som etter skriftlig avtale med NAV forsøker seg i jobb igjen for en kort periode for å teste arbeidsevnen. Ordningen trer i kraft fra 1. januar 2013.

Partene vil arbeide aktivt gjennom å fremme et godt arbeidsmiljø samt holdningsskapende arbeid for å unngå misbruk av utbetaling av sykehyre.

Partene presiserer at alle skader/sykdommer som kan henføres til arbeidssituasjonen ikke skal belastes sykehyren. Disse blir dekket gjennom Lov om yrkesskadeforsikring.

Blir et mannskap avmønstret på grunn av sykdom, har han rett til fri reise og opphold til sitt hjemsted, jfr. Sjømannsloven. Reiseutgifter inntil kr. 2.000,- dekkes gjennom forsikringsavtalen.

- d) Dødsfallshyre - Rederiet betaler en engangserstatning på 3/10 G til ektefelle/samboer eller barn under 18 år ved dødsfall som inntreffer om bord eller i tjenesten.
- e) Forlishyre - Rederiet er ansvarlig for forlishyre med inntil 3/10 G pr måned så lenge vedkommende er ledig etter forliset, dog ikke utover en måned. Ved kortere ledighet avregnes forlishyren pr. dag.
- f) Gruppelivsforsikring - Rederiet plikter å tegne forsikring som gir etterlatte en utbetaling på 9 G ved død. Med etterlatte menes ektefelle/samboer, livsarvinger eller andre avdøde hadde dokumentert forsørgeransvar for. Hvis det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 1 G i begravellesbidrag. Erstatningen blir utbetalt så lenge den forsikrede er å regne som ansatt i henhold til denne paragraf (pkt. a). Erstatningen gjelder til og med det kalenderår den forsikrede fyller 67 år, eller til den dag vedkommende tilstås hel alderspensjon fra Folketrygden.
- g) Ulykkesforsikring fritid - død - Rederiet plikter å tegne forsikring som gir de etterlatte en erstatning på 9 G ved dødsulykke som inntreffer under fritid. Med etterlatte menes ektefelle/samboer, livsarvinger eller andre avdøde hadde dokumentert forsørgeransvar for. Hvis det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 1 G i begravellesbidrag. Erstatningen er begrenset til å gjelde de som er ansatt i rederiet i henhold til pkt. a i denne paragraf.

Ulykkesforsikring fritid - skade (invaliditet) - Rederiet er pliktig til å tegne forsikring som gir den forulykkede en erstatning på 18 G ved ulykker som inntreffer under fritid, og som medfører 100% varig medisinsk invaliditet. Ved lavere varig medisinsk invaliditet skal erstatningen være forholdsmessig lavere. Ved lavere varig medisinsk invaliditet enn 15%, utbetales ikke erstatning. Erstatningen gjelder ulykker som oppstår under fritiden for

mannskap som er å betrakte som ansatte i henhold til denne paragrafs pkt. a. Ulykkesforsikringen gjelder til og med det kalenderår den forsikrede fyller 70 år.

- h) Yrkesskadeforsikring - Rederiet skal forsikre mannskapet om bord på fartøyet i henhold til Lov om yrkesskadeforsikring. Antall forsikrede skal samsvare med det høyeste antall personer som befinner seg om bord på fartøyet. Rederiet skal i tillegg tegne en tilleggsforsikring til yrkesskadeforsikringen, som gir den skadelidte forholdsmessig ménerstatning, i henhold til yrkesskadeforsikringen, for skader som medfører varig medisinsk invaliditet også fra 15% til 1%.
- i) Forsikringsutgiftene under denne paragrafen skal belastes bruttofangst.

Med G menes i denne paragrafen Folketrygdens Grunnbeløp pr 1. januar i kalenderåret.

§ 9

BEFORDRING

Når en styrmann må tiltre eller fratre i forbindelse med avspasering utenfor trålernes vanlige leveringssted, skal forøkede reiseomkostninger dekkes av rederiet.

Ved befordring som passasjer er styrmannen berettiget til 1. klasse jernbane og 1. klasse skip. Om natten har styrmannen krav på soveplass hvor dette kan skaffes.

§ 10

ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

Styrmannen ansettes fast i rederiet med plikt til å tjenestegjøre på rederiets forskjellige skip. Gjensidig oppsigelsestid skal være en måned, og to måneder etter 5 års ansettelse i rederiet og tre måneder etter 10 år. Ansettelse og oppsigelse skal være skriftlig og i samsvar med Skipsarbeidsloven. Ansettelsesavtalen skal foreligge før arbeidsforholdet begynner.

Rederiet kan ansette en styrmann på prøve for inntil 6 måneder.

Fratrer styrmannen sin stilling om bord utenfor forhyringsstedet etter rederiets ønske, uten at det har sin grunn i styrmannens eget forhold, har han rett til fri reise med dreiende hyre tilbake til forhyringsstedet.

Det vises til reglene om oppsigelsesvern i Skipsarbeidslovens kapittel 5.

Fra Skipsarbeidslovens § 5-3 gjengis disse regler:

- 2 «Oppsigelse fra arbeidsgivers side skal leveres til arbeidstaker personlig eller sendes i rekommandert brev til arbeidstakers oppgitte adresse. Er arbeidstaker i arbeid om bord, skal oppsigelsen hvis mulig leveres arbeidstaker personlig. Oppsigelse skal anses for å ha funnet sted når den er kommet frem til arbeidstaker.
- 3 Oppsigelsen skal inneholde opplysninger om:

- a Arbeidstakers rett til å kreve forhandling og reise søksmål etter §§ 6-1 og 6-2
 - b Arbeidstakers rett til å fortsette i stillingen etter § 5-10
 - c De frister som gjelder for å kreve forhandling, reise søksmål og for krav om å fortsette i stillingen
 - d Fortrinnsrett etter § 3-6, dersom oppsigelsen er begrunnet i virksomhetens forhold
 - e Hvem som er arbeidsgiver og rett saksøkt i en eventuell tvist
- 4 Dersom arbeidstakeren krever det, skal arbeidsgiver skriftlig oppgi de omstendigheter som påberopes som grunn for oppsigelsen.»

I forbindelse med salg av fartøy skal offiserene orienteres så tidlig som mulig. Dersom skipper/styrmann i disse tilfeller lider økonomisk tap ved at de ikke får være i tjeneste i oppsigelsestiden, og det ikke er avtalt en fast garantiavlønning i arbeidsforholdet, skal de kompenseres gjennom en engangsgodtgjørelse på inntil 3/5 G (grunnbeløpet i folketrygden) for offiserer med én måneds oppsigelsestid, 4/5 G for offiserer med to måneders oppsigelsestid, og 1G for offiserer med tre måneders oppsigelsestid.

§ 11

SUPPLERENDE BEMERKNINGER

Rederiet kan ikke ansette styrmann på ringere vilkår enn i denne overenskomst bestemt. De fastsatte lønninger er ikke til hinder for at et rederi kan betale den enkelte i rederiet veltjente eller særlig kvalifiserte styrmann utover tariffen, men Norsk Sjøoffisersforbund kan ikke iverksette, godkjenne eller støtte noe krav om andre vilkår enn hva denne overenskomst fastsetter.

§ 12

BEHANDLING AV TVISTER

Enhver tvist som måtte oppstå i anledning denne overenskomst, skal forsøkes løst ved organisasjonsmessige forhandlinger, idet den forøvrig blir å behandle som i Lov om arbeidstvister av 27. januar 2012 nr 9 bestemt.

Ved anvendelse av plassoppsigelse som definert i forannevnte lov, jfr. § 1, bokstav h, er partene enige om å anvende en kollektiv oppsigelsesfrist på en måned både for skipsførere og styrmenn. Oppsigelsen skal være skriftlig.

Hvis det konstateres at styrmannen har etterkrav, skal oppgjøret foretas overfor forbundet med mindre det avtales at det skal skje direkte til styrmannen. I sistnevnte tilfelle skal rederiet overfor forbundet legitimere at kravet er oppfylt så snart dette er foretatt.

§ 13

OPPLYSNINGS- OG UTVIKLINGSFONDET

Norsk Sjøoffisersforbund og Fiskebåt har opprettet et Opplysnings- og Utviklingsfond som har til formål å gjennomføre og støtte tiltak innenfor feltene opplysning og utdanning innen

trålernæringen. Fondets midler bringes til veie ved en årlig premie på kr 296,- pr fartøy for styrmann. Avgiften belastes bruttofangst. Fiskebåt administrerer innbetalingen til fondet.

§ 14

VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2015 og kan tidligst sies opp til utløp 31. mars 2016. Gjensidig oppsigelsesfrist 1 - en - måned.

§ 15

FORSKJELLIGE BESTEMMELSER

- a) Av beløp stillet til rådighet for driftsstøtte til trålerne som kommer inn under denne overenskomst, skal styrmann i tillegg til hyre og lott ha andel av den til enhver tid fastsatte godtgjørelse til driftsstøtte.
- b) Rederiet skal trekke den til enhver tid fastsatte medlemskontingent til Norsk Sjøoffisersforbund hos de styrmenn som tjenestegjør i stilling som omfattes av denne tariffavtale.

Rederiet sender oppgjør med fortegnelse over de styrmenn som det er foretatt trekk for til Norsk Sjøoffisersforbund, bankgirokonto nr 6027.05.11662, en gang i kvartalet.

- c) Styrmannen skal gis opplæringstid på broen, så langt praktisk gjennomførbart og nødvendig, før han settes til å gå selvstendig vakt.
- d) Styrmannen gis fri annen hver tur under levering av fangst.
- e) Rederiet skal skaffe og holde det verne- og sikkerhetsutstyr som det i offentlige forskrifter er påbudt skal forefinnes om bord. For mannskaper som arbeider i fryserom skal rederiet holde varmedresser (foret kjeledress erstatter ikke varmedress). Utstyret, herunder varmedressene, er rederiets eiendom og skal bare benyttes i arbeidet. Verneutstyr til personlig bruk tilbakeleveres ved avmønstring.

Ved lasting/lossing av - eller arbeid med helseskadelige stoffer, skal arbeidstakerne til enhver tid være informert om de faremomenter som er tilstede.

Arbeidstakeren skal følge pålegg, bruke påbudt verneutstyr, vise varsomhet og ellers gjøre sitt til at skade på liv og helse unngås.

Forskrifter om personlig verneutstyr er inntatt i overenskomsten som eget vedlegg.

- f) Styrmannen har rett til vederlagsfritt å få ta ut av skipets fangst inntil 30 kg pr måned om bord til eget bruk.
- g) I rederier med to eller flere trålere i drift skal det av og blant de ansatte skipsførere og styrmenn velges minst en kontaktmann. Det tilstrebes en best mulig fordeling mellom

skipsførere og styrmenn. Norsk Sjøoffisersforbund skal ha meddelelse om hvem som er valgt.

- h) Der hvor bedriftshelsetjeneste er etablert i rederiet/bedriften/kommunen, skal skipet tilsluttes denne vederlagsfritt for styrmannen.
- i) Netto bergelønn og godtgjørelse for slep og assistanse samt godtgjørelse for frakt/føring inngår i bruttofangst. Det samme gjelder også ved berging, slep og assistanse av et annet av rederiets skip.
- j) Fangstoppgjør til fartøy utover fastlagt minstepris skal skje med grunnlag i betalt merpris i vedkommende prissone.
- k) Ved kjøp av låssatt råstoff (sei), skal mannskapet ha oppgjør med minimum fastlagte minstepriser i Norges Råfisklags distrikt eller dagspriser i andre salgslagsdistrikter.

Foranstående ordning vil bli nærmere drøftet i avtaleperioden.

- l) Partene er enige om å innskjerpe ordningene med legeerklæring og kontraktskriving.
- m) Partene viser til overenskomstens vedlegg om godtgjørelse til mannskapene ved bortleie av tråler til forskningsoppdrag o.l.
- n) Dersom rederi og mannskap ønsker å innføre faste avløsningsordninger, anbefaler partene vedlagte retningslinjer.
- o) Styrmann som fungerer som kontaktperson/faglig veileder for lærlinger under fagbrevsordningen, eller for kadetter, gis en godtgjørelse på kr 1.361,- pr måned.
- p) Rederiene dekker etter søknad avgifter for vedlikeholdskurs i henhold til kvalifikasjonsforskriftenes krav som skipper/styrmann behøver for å opprettholde sertifikatrettighetene i stillingen innen fiskeflåten. Skipperen/styrmannen må ha vært sammenhengende ansatt i rederiet i minst to år for å komme inn under ordningen. Egenandel ved gjennomført repetisjonskurs (fornyelse av sikkerhetskurs for fiskere) dekkes av rederiet.
- q) Det utbetales en godtgjørelse til arbeidstøy på kr 292,- pr måned om bord.
- r) Sjøoffiserer som av rederiet pålegges kurs på friturene som ikke er regulert i § 15 p, godtgjøres i h.t. bestemmelsene i § 2 g med inntil 8 timer pr dag. Kurs som ligger til ankomstdag/avreisedag kommer ikke inn under ordningen.

PROTOKOLLTILFØRSLER

- 1 Norsk Trålförening vil anbefale sine medlemmer å iverksette lokale ordninger med representasjon for de ansatte på trålerne i rederistyrer m.v.
- 2 Norsk Trålförening viser til at kostøret på enkelte trålere ligger urimelig høyt. Partene er enige om at en lokalt mellom besetningen om bord og rederiets ledelse må finne fram til rutiner som ivaretar begge parters interesser:
 - For besetningen et riktig og sunt kosthold
 - For rederiet et økonomisk forsvarlig kosthold.
- 3 Norsk Trålförening forbeholder seg å komme tilbake til spørsmålet om en garantert sykehyre i tillegg til trygdekassens sykepenger dersom sykefraværet i trålerflåten øker som følge av ordningen, jfr. § 8 c.
- 4 Norsk Sjøoffisersforbund anførte at det har forekommet at oppgjør med styrmannen blir foretatt for sent, jfr. § 4. Forbundet gjør oppmerksom på at rederiene må være forberedt på at loven om morarente vil bli påberopt i slike tilfeller.
- 5 Partene er enige om at herværende overenskomst skal komme til anvendelse under reketråling og annen drift hvor lottprinsippet benyttes.
- 6 Partene er enige om at man tilstreber et nærmere samarbeid på forskjellige områder i den hensikt å søke å tilrettelegge forholdene for modernisering og forbedring av arbeidsmiljøet i trålerflåten.
- 7 I forbindelse med organisasjonenes krav om fri reise ved tiltredelse og fratredelse for mannskapene er partene enige om å forsøke å finne en løsning på dette i tariffperioden. Norsk Trålförening viste til at reisetilskudd fra det offentlige gjennom arbeidskontorene måtte klarlegges nærmere, og rederiforeningen påtok seg å klarlegge hva man kunne oppnå ad denne vei.

Partene har videre drøftet dekning av reiseutgifter for mannskaper under fritursordningen. Dette spørsmål bør søkes løst gjennom lokale forhandlinger, jfr. forøvrig punkt 5 i vedlagte retningslinjer for avløserordningen. Dersom enighet ikke oppnås, kan spørsmålet forelegges organisasjonene.

- 8 Innen utgangen av 1996 skal Det norske Maskinistforbund, Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Trålförening i fellesskap arrangere en konferanse med deltakere av partenes medlemmer. Konferansens mål skal være å rede grunn for en omlegging av inntektsgrunnlaget i overenskomstene. Det tas sikte på å komme fram til ordninger hvor en fast lønn skal utgjøre en større del av navigatorers og maskinisters inntekter. Såfram konferansen lykkes i dette, forutsettes resultatet å legges til grunn ved neste tariffoppgjør.

Norsk Trålförening meddelte at foreningens grunnholdning er at lott må utgjøre det bærende element i sjøoffiserers avlønning.

9 Norsk Sjøoffisersforbund, Det norske Maskinistforbund og Fiskebåtredernes Forbund/Norsk Trålförening er enige om i tariffperioden å foreta en utredning for å avklare mulighetene for å etablere en kollektiv lisensforsikringsordning innenfor følgende rammer:

- Maksimal årlig premie på kr 3.000,- pr sjøoffiser
- Inntil 2/3 av premiekostnadene dekkes av rederiet
- 1/3 av premien dekkes som egenandel av sjøoffiserene – også dersom premien behandles som fellesutgift
- Partene skal også vurdere pakkeforsikringen i sin helhet, herunder sykehyreordningen

Saken tas eventuelt opp til fornyet behandling i neste års tariffrevisjon.

Partene er videre enige om at mannskap i sertifikatpliktige stillinger ifølge Sjøfartsdirektoratets bestemmelser står i en vanskeligere situasjon ved tap av legegoddkjenning enn øvrige ansatte om bord.

10 Partene er enige om at det i begynnelsen av et driftsår bør utarbeides en driftsplan for det enkelte fartøy.

11 Partene er enige om snarlig å drøfte økte mannskapsprosjenter ved bemanningsreduksjoner. Endringer kan gjøres gjeldende i tariffperioden. Saken sees i sammenheng med øvrige grupper i flåtegruppen. I tilfeller med økt lottandel ved redusert bemanning, forutsettes skipsførere/styrmenn å ta del i det arbeid som er nødvendig for å sikre et effektivt og rasjonelt fiske og produksjon, uten ytterligere ekstragodtgjørelse enn den økte lott som partene eventuelt måtte enes om.

12 Norsk Trålförening og Norsk Sjøoffisersforbund viser til samfunnsutviklingen innen etter- og videreutdanning (EVU-reformen), og erkjenner den store betydning kurs og videreutdanning har for den enkelte og for rederiet. Partene vil derfor understreke det verdifulle i at skipsførere/styrmenn stimuleres til å styrke sin kompetanse. Dersom rederiet velger å yte økonomisk støtte til kurs/videreutdanning, betinger dette særskilt avtalt arbeidsplikt i rederiets tjeneste.

13 Fiskebåtredernes Forbund/Norsk Trålförening og Norsk Sjøoffisersforbund understreker viktigheten av et regelmessig forebyggende arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhetsspørsmål. Partene viser i den sammenhengen til det forskningsprosjektet som er satt i gang i regi av SINTEF, og til utkast til ny forskrift på området. Partene er enige om i perioden å sette seg sammen for å vurdere hvordan arbeidet med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet best kan gjennomføres i fiskeflåten, og på hvilke områder innsatsen først bør settes inn.

14 Partene er enige om at det skal trekkes og innbetales premie til Pensjonstrygden for sjømenn 12 måneder i året, forutsatt at det foreligger et ansettelsesforhold og en inntekt å trekke styrmannens andel av pensjonspremien fra. For øvrig vises til regelverket for Pensjonstrygden for sjømenn vedrørende innbetaling av pensjonspremie.

15 Partene er enige om at Fiskebåtredernes Forbund/Norsk Trålförening skal orientere og involvere Norsk Sjøoffisersforbund i arbeidet med en eventuell opprettelse av ny felles

tråltabell, hvor og når dette faller naturlig. Norsk Sjøoffisersforbunds krav om tariffavtale på rene reketrålere ses i sammenheng med et felles siktemål om å oppnå enighet om en ny tråltabell som omfatter alle trålgrupper. Dersom enighet om en felles tråltabell ikke oppnås, tar partene sikte på å få til en egen tariffavtale for denne gruppen.

- 16 Partene konstaterer at myndighetene vurderer ytterligere liberalisering av dagens adgang til kjøp og salg av kvoterettigheter, herunder kan det tenkes adgang til overføring av kvoter mellom fartøygrupper og "kvotebørs". Partene er enige om at dette kan gi grunnlag for å finne andre fordelingsnøkler enn den avtalte løsning.
- 17 Partene er enige om å drøfte nærmere spørsmål og prosedyre knyttet til lagring av fangst utover normal lagringstid. Partene er videre enige om å gjennomgå oppgjørsbestemmelsene i tariffavtalene.
- 18 Partene drøftet problemstillingen med stadig hardere anbuds konkurranse på blåkveite-tokt, og de tariffmessige konsekvenser dette får for besetningen. Partene er enige om i fellesskap å ta initiativ til endringer i anbudssystemet for slike tokter.
- 19 Partene er enige om å videreføre drøftelsene knyttet til en eventuell tariffavtale for rene reketrålere.
- 20 Norsk Sjøoffisersforbund tok opp en mulig utvikling i retning av økt bruk av arbeidskraft fra typiske lavkostland, og mente tariffpartene må enes om regler for avlønning av disse.

Norsk Trålförening ga uttrykk for at det er foreningens policy å i størst mulig utstrekning tilby lønnsomme og attraktive arbeidsplasser for Norges kystbefolkning. Foreningen har derfor ingen aktiv prosess i retning rekruttering av lavkost arbeidskraft. Norsk Trålförening viste til at arbeidstakerorganisasjonene har et verktøy for å håndtere en eventuell slik fremtidig utvikling gjennom eksisterende lovverk, kfr. Lov om allmenngjøring av tariffavtaler.

- 21 Norsk Trålförening viste til at lotten i overenskomsten for skipsførere og sturmenn på ferskfisk-/rundfrysetrålere i det vesentlige har vært uendret siden 70-tallet. Samtidig har det skjedd en betydelig utvikling på fartøysiden, både hva gjelder fartøyutforming og fangstkapasitet og kvotegrunnlag, og derigjennom grunnlaget for beregning av lott. Partene er enige om å drøfte framtidige avlønningsspørsmål i denne gruppen i tariffperioden.
- 22 Avtalte justeringer ved tariffen gjøres ikke gjeldende for besetningsmedlemmer som har sluttet etter 1. april 2014.

Ålesund, 29. januar 2016

NORSK SJØOFFISERSFORBUND

FISKEBÅT

Trond A. Dyb (sign.)

Audun Maråk (sign.)

VEDLEGG TIL OVERENSKOMSTENE I TRÅLERFLÅTEN

PERSONLIG VERNEUTSTYR

- 1 Under arbeid om bord hvor det er fare for kroppsskader, skal det benyttes verneutstyr som er godkjent av Sjøfartsdirektoratet eller Direktoratet for Arbeidstilsynet, som tetsittende briller, ansiktsskjermer, hjelm, hansker, kjeledresser, vernesko, oljeklær, hørselsvern, arbeidsvest, trykkluftapparater samt filtermasker. Verneklær skal ha lett synlige farger.
- 2 For å verne hodet mot slag, støt eller fallende gjenstander, f.eks. under fortøyning, arbeid i lasterom og tanker, og hvor det arbeides i forskjellige høyder, skal beskyttelseshjelm anvendes.
- 3 Ved bruk av verktøy, maskiner, maskinsprøyter etc. som utsetter øynene for fare, skal det brukes beskyttende briller, hvis ikke andre vernetiltak gir tilstrekkelig sikkerhet mot øyeskader.
- 4 Skip som fører kjemikalier som ikke går inn under forskrifter om transport i bulk av flytende kjemikalier skal ha om bord et tilstrekkelig antall store forklær, spesielle hansker med lange mansjetter, passende fottøy, kjeledresser med kjemikalieresistent materiale samt tetsittende briller og/eller ansiktsskjermer til bruk for de av besetningen som deltar i laste- og losseoperasjoner.

Liknende utstyr skal være om bord og anvendes dersom det på skip brukes kjemikalier eller andre farlige produkter til tankrengjøring o.l.
- 5 Personer med skjegg bør ikke benytte ansiktsmasker for trykkluftapparater, røykdykkerutstyr eller andre vernemasker for åndedrettet med mindre utstyret er slik konstruert at det er overtrykk inne i maskene.
- 6 Alt verneutstyr må holdes i god stand til enhver tid og skal hvis mulig oppbevares i eget skap eller rom ombord. Rommet bør være av en slik størrelse eller skapet plasseres slik at på- og avkleddning kan foretas innendørs.
- 7 Skipsføreren eller den som har ansvaret for at arbeidet blir utført på en sikkerhetsmessig forsvarlig måte, skal påse at påbudt verneutstyr brukes som forutsatt og at foreskrevne vernetiltak settes i verk. Bruksanvisning for verneutstyret skal finnes om bord.

VEDLEGG TIL OVERENSKOMSTENE I TRÅLERFLÅTEN

RETNINGSLINJER FOR AVLØSERORDNING

Der forholdene ligger tilrette for det, kan mannskapet og rederi avtale avløserordning.

Avløserordningen skal gi mannskapet muligheter til regelmessige friturer. Avløserordningen skal tilrettelegges slik at inntekter skal kunne utjevnes over den periode avtalen gjelder for.

Avløsningstidspunktene skal tilpasses drifts- og sesongmessige forhold.

Det understrekes at mannskapenes prosentandel skal baseres på det antall mann som til enhver tid er i tjeneste om bord på fartøyet.

En avtale må inneholde følgende bestemmelser:

- 1 Ut fra fartøyets driftsopplegg skal det settes opp en turnusplan over tjenestetid om bord og fritid i land. Tidsrommet avtalen skal gjelde for fastsettes i avtalen.
- 2 Samtlige som omfattes av avtalen avlønnes med gjennomsnittslott/pris for den tid avtalen gjelder, regnet etter antall dager/kg hver enkelt har tjenestegjort eller vært med på om bord.

Det utbetales regelmessige forskudd så nær opptil antatt gjennomsnittslott som mulig, idet det også blir tatt hensyn til forskuddsbetaling fra salgslag.

- 3 Også avløsermannskapene er forhyrt i den perioden avtalen varer, og de skal avlønnes i h.h.t. avtalens punkt 2.
- 4 Ved sykdom/permisjon skal det som hovedregel skaffes kvalifisert vikar. Dersom slik vikar ikke kan skaffes, kan rederiet pålegge frimannskap å tre inn. Vikarer avlønnes etter samme bestemmelser som de mannskaper som omfattes av avtalen.
- 5 Reiseutgifter ved ordinær avløsning dekkes over bruttofangst, forutsatt at hele fartøyets mannskap inngår i en avløserordning.
- 6 Avløseravtalen skal være skriftlig og underskrives før avtaleperioden starter av samtlige mannskaper som omfattes av avtalen.

Enkeltmannskap kan stå utenfor avløserordningen dersom det ikke er til hinder for gjennomføringen av avløserordningen. Disse enkeltmannskaper avlønnes for den tid de står om bord etter gjennomsnittlig lott pr. dag regnet etter reglene i punkt 2 foran.

Tariffavtalen mellom Fiskebåt og sjømannsorganisasjonene gjelder i sin helhet unntatt de spesielle forhold som er avtalt i avløseravtalen. Det presiseres at avtalen om friturer gjelder, dog slik at oppsigelse ikke kan gis etter at fritur er påbegynt.

Dersom avløseravtalen inneholder bestemmelser som fraviker det som framgår av punkt 1 - 6, skal den for å være gjeldende godkjennes av tariffpartenes organisasjoner.

Det minnes om at tariffavtalens bestemmelser m.h.t. forsikring gjelder for det samlede antall mannskap (antall mannskap om bord, samt antall mannskap på fritur) i avtaleperioden.

VEDLEGG TIL OVERENSKOMSTENE I TRÅLERFLÅTEN

OVERSIKT OVER GODTGJØRELSER M.V. TIL MANNSKAPENE VED BORTLEIE AV TRÅLER TIL FORSKNINGSOPPDRAK O.L.

1 Dagshyrene pr 1. april 2014 er som følger:

Skipsfører	kr 3.249,-
Styrmann	" 2.851,-

Feriepenger er inkludert i satsene.

2 Overtidsbetaling skjer i samsvar med de satser som er fastsatt i de generelle overenskomster.

3 Fridager opparbeides med 1 dag pr. uke. Dersom det blir anledning til å få fritt hele døgn i land under utleietiden, går disse til fratrekk. Gjenstående fridøgn avspaseres etter endt tokt med døgnhyre. Bliir mannskapet sendt ut på ny tur før de avtalte fridøgn er avspasert, kompenseres de gjenstående døgn med hyre i henhold til punkt 1 som for stillingen bestemt.

4 Lott vil ikke bli betalt i tillegg til døgnsatser.